

Voorbeeld Quick Scan

'Inzicht In Financiële Schaarste'

- 1 Hoeveel loonbeslagen vinden er jaarlijks plaats?
- 2 Wat is het percentage loonbeslagen?
(aantal loonbeslagen/aantal medewerkers)
- 3 Wat is het gemiddeld aantal loonbeslagen per medeweker met loonbeslag?
- 4 Hoeveel CAK-meldingen zijn er?
(inhouding salaris vanwege betalingsachterstand zorgverzekeringspremie)
- 5 Wat is het percentage ziekteverzuim*?
- 6 Wat is gemiddelde duur dat medewerkers verzuimen?
- 7 Komen er bij HR/salarisadministratie signalen binnen dat medewerkers moeite hebben om rond te komen? Zijn er verzoeken om voorschotten? Of nemen (veel) mensen contact op wanneer het salaris op een ander moment dan gebruikelijk wordt uitbetaald?
- 8 Hoe komen leidinggevenden of HR-professionals binnen jouw organisatie doorgaans op de hoogte van geldzorgen bij medewerkers?

* *Geldzorgen en verzuim*

Veel mensen zijn zich er inmiddels bewust van: als je niet oppast kan stress leiden tot uitval. Vaak wordt de oorzaak van stress op het werk gezocht. Logisch, werkdruk en overbelasting zijn grote boosdoeners. Maar niet de enige. Financiële problemen of schulden kunnen veel druk leggen op een werknemer. Werkgevers schatten in dat financiële problemen bijdragen aan extra ziekteverzuim tot wel negen dagen per jaar en een afname van de arbeidsproductiviteit van ongeveer 20 procent (Madern, Bos & Van der Burg, 2012).